

## THE NEW GENERATION OF HUMAN RESOURCES

# Pályázati kiírás

Forogjon a felvétel(i)!

Állást keresel. Vagy éppen **felvennél** valakit. Beugrik egy kép? **Vedd fel!**

Készíts filmet, videót, klipet akár mobiltelefonnal, digitális fényképezőgéppel, tablet PC-vel vagy digitális videó kamerával!

A lényeg a kreativitás!

Az Openjobs.hu májusi kampánya keretében videókészítő versenyt ír ki. A legjobb pályamű készítőjét 250.000 Ft-tal honoráljuk, a közönségdíjas videó 50.000 Ft-ot vihet haza.

Olyan kreatív videóanyagokat várunk, amelyek dinamikus, vicces, kreatív formában mutatják be az openjobs.hu-t. Célunk, hogy a videók hatására azok is kedvet kapjanak az openjobs.hu-ra való regisztráláshoz, akik eddig ezt még nem tették meg.

A videóhoz a téma szabadon választható, de javasoljuk, hogy nézd át, mit tud az openjobs.hu honlap! (Vagy nézd meg ihletadóan ezt: <http://www.youtube.com/watch?v=ZXtZf9YY3qw>)

A stábok akár egyszemélyesek is lehetnek – nevezési díj és korosztályi megkötés nincs, sőt: egy pályázó akár több videóval is nevezhet!

További információért telefonon vagy e-mailben Farkas Bálint áll rendelkezésre:

[balint.farkas@openjobs.hu](mailto:balint.farkas@openjobs.hu)

06 (70) 488 9710

A pályázat feltételei:

1. technikai feltételek: lehet amatőr minőség vagy professzionális, AVI, MPEG, FLV vagy MP4 formátum, a lényeg, hogy Youtube-ra feltölthető videó készüljön.
2. a videó maximum 90 mp hosszúságú lehet
3. az elkészült pályaműveket az [info@openjobs.hu](mailto:info@openjobs.hu) e-mail címre kérjük eljuttatni (vagy közvetlenül vagy toldacuccod / egyéb óriásfájl küldő szolgáltatással).
4. a beküldés során kérjük, hogy a nevező adja meg
  - a. nevező neve
  - b. nevező elérhetőségei: postacíme, telefonszáma, e-mail címe

5. a pályamű befogadásáról értesítést küldünk. A pályamű befogadása egyben annak az Openjobs.hu Youtube csatornájára való feltöltését és nyilvános megjelenítését is jelenti. A pályázók a pályázat befogadásáról küldött e-mailben egyben megkapják videójuk youtube letöltési url-jét, amelyet a pályázó a közönségdíj megszerzéséért korlátlan számban megoszthat.
6. a pályamű befogadásának feltétele, hogy annak tartalma etikus legyen és ne sértse a konkurenciát. (Jeleül konkurens vállalkozás, cég, honlap neve a videóban nem látszódhat, nem hangozhat el.)
7. jognyilatkozat: Pályázó a pályázat benyújtásával elfogadja, hogy a beküldött pályaművek a forrás megjelölésével bárhol térítésmentesen felhasználhatók és feldolgozhatóak, a felhasználás és feldolgozás módja a pályázó által utólag sem korlátozhatóak. A felhasználás pénzbeli vagy bármely egyéb ellentételezéshez, feltételhez (a forrásmegjelölés kivételével) nem köthető. Pályázó a pályaművében szereplő, szerzői jogvédelem alá eső szellemi alkotások (pl. zene) felhasználására a hatályos jogszabályok szerint, megfelelő joggal kell rendelkeznie. A jogosultság fennállását a Pályázat kiírója nem vizsgálja. Pályázó az ilyen szellemi alkotások jogtisztta felhasználásáért korlátlan felelősséget vállal, a felelősség bármilyen megszegése esetén a jogkövetkezményeket kizárólag ő viseli, ide értve a jogsértéssel a Pályázat kiírójának okozott anyagi és nem anyagi kár megtérítését is.
8. a videók beküldésének határideje: 2014. május 31., 23:59 perc
9. A beérkezett pályaműveket az Openjobs tulajdonosa és ügyvezetője (Molnár Kristóf, Farkas Bálint) bírálja el. Az értékelési szempontok között fontos az ötlet eredetisége.
10. A legjobb pályamű szerzői jogait az Openjobs Kft. 250.000 Ft + áfa összegért nyilvános szerződéskötés keretében megvásárolja a „nyertestől”.
11. A közönségdíjat az a videó nyeri, amelyik a legtöbb letöltést éri el 2014. június 15-én 23:59-ig az openjobs Youtube csatornáján keresztül. A közönségdíjas videó szerzői jogaiért az OpenJobs Kft. 50.000 Ft + áfa összeget fizet nyilvános szerződés keretében.

# HÁTTÉRINFORMÁCIÓK

## Megtalálni a megfelelő jelöltet a csapatába!

Minden vállalkozás életében - legyen az akár kis-, közép- vagy multinacionális vállalat - a megfelelő munkaerő megtalálása az egyik legfontosabb tevékenység. Az eddig megszokott toborzási technikákat egyre inkább felváltják azok az új generációs online megoldások, melyek célja az álláskeresők széles körének elérése mellett a minél hatékonyabb és tudatosabb toborzási folyamat menedzsment.

*"Az internetezés mindennapi életünk szerves részévé vált. Az okostelefonok számának rohamos növekedésével hazánkban 2,4 millióan használnak már okostelefont. A hazai smartmobil tulajdonosok 45 százaléka rendszeresen látogat közösségi oldalakat a telefonján, böngészőn vagy mobil applikáción keresztül, ahogy közel 60 százalék azon felhasználók aránya, akik internetezésre is használják a telefonjukat.*

*A nemzetközi trendeket követve itthon is elterjedőben vannak az ATS (Applicant Tracking System) és TMS (Talent Management System) megoldások, amelyek segítségével a kiválasztási folyamatok több ponton is automatizálhatóak és alkalmassá válnak skálázott tehetségmenedzsment rendszer kialakítására. Vállalati részről az employer branding kerül előtérbe, amely segítségével egy állásportál is választ adhat olyan kérdésekre, hogy milyen pluszt tud adni egy munkáltató a dolgozóinak, miért érdemes jelentkezni egy pozícióra." (Forrás:eNet 2013)*

Az OpenJobs online toborzási megoldásai fenti tendenciáknak megfelelően nyújtanak teljes körű támogatást. Szolgáltatásaink magukba foglalják a közösségi média, a toborzó hirdetések, az online kiválasztási eszközök adta lehetőségeket ahhoz, hogy az aktív és passzív álláskeresőket egyaránt elérve, online szakmai háttértámogatással segítsük partnereinket a megfelelő jelöltek megtalálásában és kiválasztásában.

**Farkas Bálint**  
ügyvezető

---

## OpenJobs Searching

Pénz és időpazarlás helyett, keressen jelöltet nálunk!

---

Az OpenJobs jelöltadatbázis segítségével Ön proaktív toborzást végezhet. Használja munkavállalói önéletrajz-tárunkat a megfelelő jelölt megtalálásához. Adatbázisunk segítségével Önnek csak azzal kell felvennie a kapcsolatot, aki valóban megfelel az adott pozíció betöltéséhez szükséges feltételeknek. Nem kell álláshirdetést megfogalmaznia, nem árasztják el postafiókját az alkalmatlan jelöltek pályázati anyagai. Állítsa be saját keresési feltételeit és tényleg csak azokkal foglalkozzon, akik potenciális jelöltek lehetnek az Ön számára.

## Miben más az OpenJobs?

Az eddig megszokott adatbázisokhoz képest oldalunkon lehetősége van a **munkavállalóknak** arra, hogy megadják **Facebook profiljukat**. Sokkal személyesebb képet alkothatnak így partnereink a jelentkezőről. Napjainkban egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek erre a területre a HR szakemberek, hiszen egy sablonos önéletrajz helyett sokkal többet elárulhat egy jelöltről az, hogy milyen a kapcsolati hálójá, milyen fényképeket tölt fel magáról, mely oldalakat látja, mi az érdeklődési köre.

Az OpenJobs segít Önnek abban, hogy kapcsolatba léphessen azokkal is, **akik jelenleg dolgoznak, de váltani szeretnének**. Tapasztalatunk alapján rengetegen vannak, akik keresik a lehetőségeket, de félnek attól, hogy egy állásportálra való regisztrációval elárulják magukat vezetőjük előtt. Ugyancsak hasonló a helyzet az anonim hirdetésekre történő jelentkezések esetén is. Oldalunkra **anonim profillal** regisztrálhatnak mindazok, akik ismételten meg akarják mérteni magukat a munkaerő-piacon. Amennyiben valaki érdekes az Ön cégének Mi segítünk, hogy kapcsolatba léphessenek! Váljon fejedelmé oldalunk segítségével és győzze meg anonim felhasználóinkat, hogy az Ön cégéért érdemes váltania!

Egy önéletrajz vagy adatlap olvasása közben gyakran felmerül a felvételiztetőben, hogy de jó lenne megnézni gyakorlatban is mindazt, amit leírt magáról egy jelölt. Ezt az igényt lennének hivatottak kiszolgálni a kreatív önéletrajzok, azonban ezek alkalmazása elég szűk körű hazánkban. **Projektárunk** segítségével munkavállalóink fel tudják tölteni korábbi projektjeiket, termékeiket, tervezeteiket, prezentációikat, vagy éppen a róluk megjelent anyagokat. Ön nem csak olvashat mindarról, amit önéletrajzába foglalt egy jelölt, hanem egyből meg is tekintheti. Nem kell várnia az interjúig, AC-ig ahhoz, hogy láthassa, milyen minőségben dolgozik leendő munkatársuk!

- ✓ Aktív adatbázis garancia
- ✓ Nem kell álláshirdetést megfogalmaznia
- ✓ Csak az elvárásának megfelelő jelöltekkel kell felvennie a kapcsolatot
- ✓ Kapcsolatba léphet azokkal is, akiknek van állásuk, de váltani szeretnének
- ✓ Folyamatos értesítés, ha az elképzeléseinek megfelelő jelölt regisztrál a rendszerbe
- ✓ Alkalmos jelöltek százalékos kiértékelése azonnal
- ✓ Folyamatosan bővülő álláskeresői adatbázis
- ✓ Álláskeresők Facebook és LinkedIn profiljának elérése
- ✓ Jelentkezői adatlapok gyorsnézete

**Találja meg a legjobb jelölteket az OpenJobs segítségével!**

---

## OpenJobs Managing

Mert Önnek a legjobb jelöltre van szüksége!

---

Az OpenJobs Managing online kiválasztás támogatási rendszer a munkatársigény megfogalmazásától kezdve segíti az Ön munkáját legyen szó akár nagy volumenű felvételtől, akár egyetlen munkatárs megtalálásáról. Célunk olyan szakmai támogatást nyújtó rendszer kiépítése volt, mely a humán-erőforrás területén dolgozó szakemberek mellett, a személyügy területén kevésbé jártas cégvezetők és tulajdonosok kiválasztási tevékenységét is képes menedzselni. Megoldásaink segítségével egy egyszerű táblagép is elég ahhoz, hogy Ön a

munkatárs jelölteket kiválassza, leinterjúztassa és végül közülük a legjobbat felvegye. Célunk, hogy Ön megtalálja minden pozícióra a legalkalmasabb jelöltet!

Rendszerünk moduláris funkciói egy-egy, a munkaerő kiválasztási folyamat meghatározó lépése köré csoportosulnak.

A kiválasztás projektszemléletű megközelítése, a közérthető nyelvezet, a beépített automatizmusok, az egyes lépések közti átjárhatóság, a folyamatos szakmai segédletek révén egy munkatárs megtalálása lényegesen könnyebb feladatot jelent bárki számára. Programunk célja, hogy az egy pozícióhoz rendelt felvételi eljárás valóban tudatos, egységes és gyors legyen!

### **Tudatosság**

- ✓ pozíció előkészítés
- ✓ telefonos előszűrő kérdőív
- ✓ abszolút kritériumlista pozícióra szabott egyedi súlyozással
- ✓ interjúkérdések

### **Hatékonyaság**

- ✓ jelentkezők közvetlen adatbázisba érkezése
- ✓ gyorsnézet
- ✓ állásinterjúk online tervezése
- ✓ lépések közti átjárhatóság
- ✓ archiválás és megújítás

### **Automatizálás**

- ✓ automatikus álláshirdetés áttöltés
- ✓ csoportos elutasítók
- ✓ naptárfunkció
- ✓ automatikus meghívók, visszaigazolások
- ✓ információk online rögzítése és betöltése a teljes kiválasztási folyamatba
- ✓ jelöltek folyamatos értékelése a beállított kritériumok alapján

### **Web alapú, online toborzás-kiválasztás támogatás!**

---

## **OpenJobs Branding**

Azért, hogy a legjobb jelölt megtalálja és Önt válassza!

---

A munkaerőpiac, a kereslet-kínálat alakulása évről-évre egyre intenzívebben változik. Napjainkban már nem elegendők azok a megoldások, melyek még pár évvel ezelőtt vonzották a jelentkezők sokaságát. Megindult egy verseny a tehetségekért, melyen azon munkáltatók szerepelnek eredményesen, akik áldoznak a saját munkáltatói márkájukra. Hazánkban a cégek döntő többségét a hagyományos toborzási módszerek jellemzik és elhanyagolható azon munkáltatók száma, akik egy-egy munkatárs kiválasztására komplett kampányt indítanak vagy akár folyamatosan építik márkájukat a munkavállalók körében.

Ahhoz, hogy a munkavállalók jelentős számát elérjük, folyamatosan jelen kell lennünk, és kommunikálnunk kell feléjük. Vonzóvá kell tennünk vállalatunkat ahhoz, hogy megfelelő utánpótlással rendelkezünk.

Mi az ami leginkább vonzóvá tesz egy vállalatot?

- ✓ az előrelépési lehetőségek ismerete
- ✓ a stabilitás, megbízhatóság
- ✓ fejlődési lehetőségek
- ✓ csapatmunka, szakmai kihívások
- ✓ hitelesség
- ✓ emberközpontú vezetési szemlélet

### **Az Ön cégéről mit tudnak a munkavállalók?**

Az OpenJobs Branding segít abban, hogy elkezdje építeni vagy továbbépítse saját munkáltatói márkáját. Építse hírnevét, tegye magát ismertté velünk! Hozzon létre saját karrieroldalt az OpenJobs-on, hogy az álláskeresők folyamatosan megtalálják! Fókuszáljon a munkavállalókra! Mutassa be milyen az Ön cégénél dolgozni, szólaltassa meg elégedett munkavállalóit! Láttassa azt, hogy miben mások Önök és miért érdemes itt dolgozni! Töltse fel aktuális álláshirdetéseit is! Minél vonzóbbá válik és minél ismertebbé válik cége, annál több jelentkezőt tud elérni.

Az OpenJobs teljes szolgáltatási portfóliója segíti Önt abban, hogy vonzó munkáltatói képet alakítson ki magáról. Regisztrált munkavállalóink értesítést kapnak újonnan belépő munkaadóinkról, és válogatni tudnak a karrieroldalak között, hogy a számukra vonzó cégeknek „ajánlhassák” magukat. Így Ön akkor is eléri az álláskeresőket, ha éppen nem fut egy hirdetése sem. A jelentkezőknek küldött elutasításban szintén bemutathatja cégét, ahogy a személyes interjúra kiküldött meghívók is automatikusan tartalmazzák az Ön karrieroldalának információit.

- ✓ statikus álláshirdetések helyett, dinamikus karrieroldalak
- ✓ drága időszaki hirdetések helyett, hosszú távú megjelenés
- ✓ korlátlan számú pozíciófelöltés

## **ELÉRHETŐSÉGEK**

Amennyiben a fenti sajtóanyaggal kapcsolatban módosítási javaslata, esetleg kérdése van, szívesen állok rendelkezésére a **70/488-9710**-es telefonszámon vagy a **balint.farkas@openjobs.hu** e-mail címen.

**Keressen bizalommal** HR, munkaerő-közvetítés, munkajog, munkavállalási ismeretek, munkaadói kötelezettségek, munkaerő-piac kapcsán íródó **cikkeihez akár megszólalóként, riportalanyként, véleményezőként** – állok rendelkezésére.

A sikeres együttműködésünkben bízva, tisztelettel:

**Farkas Bálint**  
ügyvezető